

Política de direitos humanos

respeito
Comunicação
Direitos
confiança
Dignidade
comunidade

O respeito pelos direitos humanos é fundamental para a sustentabilidade da The Coca-Cola Company e para as comunidades onde operamos. Na nossa Empresa e em todo o nosso sistema, estamos empenhados em garantir que as pessoas sejam tratadas com dignidade e respeito.

A **Política de Direitos Humanos** da The Coca-Cola Company é orientada pelos princípios internacionais englobados na Declaração Universal dos Direitos Humanos, na Declaração sobre Princípios Fundamentais e Direitos no Trabalho da Organização Mundial do Trabalho, no Compacto Global das Nações Unidas e nos Princípios Orientadores sobre Atividade Comercial e Direitos Humanos das Nações Unidas.

A **Política de Direitos Humanos** aplica-se à The Coca-Cola Company, às entidades por ela controladas e àquelas onde tenha participação majoritária e às fábricas que administra. A Empresa está empenhada em trabalhar com os nossos parceiros engarrafadores, encorajando-os a endossarem os princípios da presente Política, bem como adotarem políticas semelhantes dentro dos seus negócios. Os Princípios Orientadores de Fornecedores aplicam-se aos nossos parceiros engarrafadores e aos nossos fornecedores, estando em sintonia com as expectativas e compromissos da presente Política.

Respeito aos direitos humanos

A empresa Coca-Cola Company respeita os direitos humanos. Está empenhada em identificar, prevenir e mitigar os impactos negativos sobre os direitos humanos resultantes das nossas atividades comerciais; caso ocorram, enfrentá-los realizando due diligence de direitos humanos e processos de mitigação.

Envolvimento da comunidade e das pessoas interessadas

A empresa reconhece o seu impacto nas comunidades onde opera. Estamos empenhados em criar laços com as entidades das comunidades para assegurar que ouvimos os seus pontos de vista, aprendemos com eles e que são todos levados em conta, ao conduzirmos o nosso negócio. Quando apropriado, temos o compromisso de dialogar com os agentes sociais sobre questões de direitos humanos relacionadas ao nosso negócio. Acreditamos que problemas locais podem ser melhor resolvidos e tratados de forma mais adequada a nível local. Também assumimos o compromisso de gerar oportunidades econômicas e de fomentar a boa vontade nas comunidades onde operamos, com iniciativas relevantes a nível local.

Política de Direitos Humanos (cont.)

Valorizar a diversidade

A Empresa valoriza a diversidade das pessoas com quem trabalhamos e as contribuições que fazem. Temos um compromisso duradouro para com a igualdade de oportunidades e a intolerância com discriminação e assédio. Dedicamo-nos à manutenção de locais de trabalho livres de discriminação ou de assédio, com base em raça, gênero, cor, nacionalidade ou origem social, religião, idade, incapacidade, orientação sexual, opinião política ou qualquer outra condição protegida pela lei vigente. As bases para recrutamento, contratação, colocação, formação, compensação e progresso na empresa são qualificações, desempenho, capacidades e experiência.

Independentemente das características pessoais ou de qualquer condição pessoal, a Empresa não tolera comportamentos desrespeitosos nem incorretos, tratamentos injustos ou retaliações de qualquer tipo. O assédio é inaceitável no local de trabalho ou em qualquer circunstância relacionada ao trabalho em qualquer local. Estes princípios se aplicam não só aos colaboradores da Empresa, como também aos parceiros comerciais com quem trabalhamos.

Liberdade de associação e dissídio coletivo

A empresa respeita o direito dos funcionários de formarem, ou de se unirem ou não a um sindicato trabalhista sem medo de represálias, intimidação ou hostilidade. Onde os funcionários forem representados por um sindicato legalmente reconhecido, estamos empenhados em estabelecer um diálogo construtivo com os representantes livremente escolhidos. A empresa se compromete a negociar em boa-fé com tais representantes.

Local de trabalho seguro e saudável

A Empresa proporciona um local de trabalho seguro e saudável e cumpre leis, regulamentos e requisitos internos de segurança e saúde vigentes. Dedicamo-nos a manter um local de trabalho produtivo, minimizando o risco de acidentes, lesões e exposição a riscos de saúde. Estamos empenhados em nos comunicarmos com os nossos colaboradores para melhorar continuamente a saúde e segurança nos locais de trabalho, incluindo a identificação de perigos e a resolução de problemas de saúde e segurança.

Segurança no local de trabalho

A Empresa assume o compromisso de manter o local de trabalho sem violência, hostilidade, intimidação e outras condições perigosas ou perturbadoras devido a ameaças internas e externas. As salvaguardas de segurança para os funcionários são providenciadas conforme necessário e serão mantidas com respeito pela privacidade e dignidade deles.

Política de Direitos Humanos (cont.)

Trabalho forçado e tráfico humano

A empresa proíbe todas as formas de trabalho forçado, incluindo mão de obra prisional, servidão por dívida, trabalho forçado, trabalho militar, trabalho escravo e qualquer forma de tráfico humano.

Mão de obra infantil

A empresa proíbe a contratação de indivíduos que tenham menos de 18 anos de idade para desempenhar cargos que envolvam trabalhos perigosos.

Horas de trabalho, salários e benefícios

A Empresa remunera os funcionários de forma competitiva, de acordo com o setor e o mercado de trabalho local. Operamos em total conformidade com as leis vigentes relativas a salário, horário de trabalho, horas extras e benefícios.

Orientação e comunicação para colaboradores

A The Coca-Cola Company cria locais de trabalho onde são valorizadas e respeitadas as comunicações abertas e honestas entre todos os colaboradores. A Empresa está empenhada em cumprir todas as leis vigentes relativas a trabalho e emprego, onde quer que exerça a sua atividade.

Se você acreditar que exista um conflito entre o texto da política e as leis, costumes e práticas do local onde trabalha, se tiver dúvidas acerca da presente política ou se quiser comunicar uma possível violação à presente política, deve comunicar essas dúvidas e preocupações através dos processos existentes, que envidam todos os esforços para manter a confidencialidade. Pode fazer perguntas ou comunicar potenciais violações a esta política à Administração local, ao departamento de Recursos Humanos, departamento Jurídico ou de Segurança Estratégica. Os colaboradores podem também comunicar suspeitas de violações pelo site seguro EthicsLine, www.KOethics.com, ou ligando para o número gratuito adequado para a sua localização, que pode encontrar no site www.KOethics.com. Nenhuma represália será cometida contra qualquer colaborador em decorrência de terem sido levantadas questões relativas à presente política. A Empresa está empenhada em investigar, corrigir e responder as questões dos colaboradores e em tomar medidas corretivas como resposta a qualquer violação.

Para pessoas na União Europeia: Deve ser observado que os serviços telefônicos ou de Internet da EthicsLine apenas permitem comunicar assuntos financeiros, de contabilidade e auditoria. Caso pretenda comunicar assuntos relativos à Política de Direitos Humanos e no Local de Trabalho, as comunicações devem ser feitas diretamente à Administração local, Recursos Humanos, Ouvidoria local ou departamento Jurídico.

A Empresa reserva-se o direito de alterar a presente política a qualquer momento. Nada na presente política indica ou implica a existência de um contrato entre a Empresa e os seus colaboradores ou que a participação neste programa constitua uma garantia de manutenção do emprego na The Coca-Cola Company.