

İnsan Hakları Politikası

saygı
İletişim
Haklar
güvenilirlik
Saygınlık
toplum

İnsan haklarına saygı, The Coca-Cola Company'nin ve içinde çalıştığımız toplumların sürdürülebilirliği için esastır. Şirketimizde ve tüm sistemimizde, kendimizi insanlara onur ve saygı ile yaklaşılması için çalışmaya adanmış bulunmaktayız.

The Coca Cola Company'nin **İnsan Hakları Politikasına**, aralarında İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Uluslararası Çalışma Örgütü Temel İş İlkeleri ve Hakları Beyanname, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Prensiplerinin de bulunduğu uluslararası insan hakları prensipleri yol göstermektedir.

İnsan Hakları Politikası, The Coca-Cola Company, sahip olduğu kuruluşlar, çoğunluk payına sahip olduğu kuruluşlar ve yönettiği tesisler için geçerlidir. Şirket, şişeleme ortaklarımızı bu Politikadaki ilkeleri desteklemeleri ve benzer politikaları kendi şirketlerinde kabul etmeleri yönünde teşvik eder ve bu amaçla onlarla birlikte çalışır. Tedarikçi Kılavuz İlkeleri, şişeleme ortaklarımız ve tedarikçilerimiz için geçerlidir ve bu Politika'nın beklentileri ve taahhütleri ile uyumlu hale getirilmiştir.

İnsan Haklarına Saygı

The Coca-Cola Company insan haklarına saygı duyar. İş faaliyetlerimizden doğabilecek olumsuz insan hakları etkilerini önceden veya oluştuklarında durum tespiti yaparak ve olumsuz etkileri azaltma süreçlerini kullanarak belirlemeyi, önlemeyi ve azaltmayı taahhüt etmektedir.

Toplum ve Paydaşlarla Bağlılık

Şirket, içinde çalıştığı toplumlar üzerindeki etkisini kabul eder. İşimizi yaparken bu toplumlardaki paydaşlarımızla, onların görüşlerini dinlemek, onların görüşlerinden bilgi edinmek ve görüşlerini dikkate aldığımızı göstermek için bağ kurma taahhüdü veriyoruz. Uygun olan hallerde, paydaşlarımız ile faaliyetlerimize ilişkin insan hakları sorunları konusunda diyaloga girme taahhüdümüz mevcuttur. Yerel sorunların en uygun şekilde yerel düzeyde çözüme kavuşturulabildiğine inanıyoruz. Ayrıca içinde çalıştığımız toplumlar için yerel olarak bağlantılı girişimler aracılığıyla ekonomik fırsatlar oluşturma ve iyi niyet geliştirme taahhüdü veriyoruz.

İnsan Hakları Politikası (devamı)

Farklılıklara Değer Verme

Şirket, çalıştığımız insanların farklılıklarına ve yaptıkları katkılara değer verir. Fırsat eşitliği, ayrımcılık ve tacizi hoş görmeme konusunda köklü bir taahhüdümüz bulunmaktadır. İşyerlerini ırk, cinsiyet, renk, milliyet ya da sosyal köken, din, yaş, maluliyet, cinsel yönelim veya siyasi görüş veya geçerli yasalarca korunan her türlü diğer statü temelinde ayrımcılığın veya tacizin olmadığı yerler olarak muhafaza etmeye kararlıyız. Şirkette eleman seçimi, işe alım, yerleştirme, eğitim, ücretlendirme ve yükselme; vasıflar, performans, beceriler ve deneyim temel alınarak gerçekleştirilir.

Kişisel özellikler veya duruma bakılmaksızın, Şirket saygısız veya uygunsuz davranışa, adil olmayan muamele veya herhangi bir türde misillemeye hoşgörü göstermez. Ne işyerinde ne de işyeri dışında iş ile ilgili bir durum söz konusu iken, taciz kabul edilemez. Bu prensipler, yalnızca Şirket çalışanları için değil, aynı zamanda birlikte çalıştığımız iş ortaklarımız için de geçerlidir.

Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü

Şirket çalışanların bir işçi sendikasına misilleme, tehdit veya taciz korkusu taşımadan katılma, oluşturma veya katılmama hakkına saygı duyar. Yasalarca tanınmış bir işçi sendikası tarafından temsil edilen çalışanlarımızın özgürce seçtikleri temsilcileri ile yapıcı bir diyalog kurmayı taahhüt ediyoruz. Şirket bu temsilcilerle iyi niyet çerçevesinde pazarlık yapma taahhüdü verir.

Güvenli ve Sağlıklı İşyeri

Şirket, güvenli ve sağlıklı bir işyeri sağlar ve yürürlükteki güvenlik ve sağlık kanunları, yönetmelikleri ve kurum içi gerekliliklere uyar. Kendimizi, kaza, yaralanma ve sağlık riski oluşturan faktörlere maruz kalma riskini en aza indirerek verimli bir işyerini sürdürmeye adanmışız. Tehlikelerin belirlenmesi, sağlık ve güvenlik sorunlarının çözüme kavuşturulması dâhil olmak üzere, işyerlerimizde sağlık ve güvenliği sürekli olarak iyileştirmek için çalışanlarımız ile sıkı ilişkiler kurmayı taahhüt ediyoruz.

İşyeri Güvenliği

Şirket şiddetin, tacizin, tehdidin ve şirket içinden ve dışından tehditler nedeniyle diğer güvenli olmayan veya rahatsız edici şartların olmadığı bir işyeri taahhüdü verir. Çalışanlar için gerekli olduğunda güvenlik korumaları sağlanır ve bunlar çalışanın gizlilik ve itibarına saygı çerçevesinde gerçekleştirir.

İnsan Hakları Politikası (devamı)

Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticareti

Şirket, hapishanede işçilik, borç ödeme amaçlı işçilik, çıraklık sözleşmesi, askeri işçilik, köle emeği ve her çeşit insan ticareti de dâhil olmak üzere tüm zorla çalıştırma uygulamalarını yasaklamaktadır.

Çocuk İşgücü

Şirket, tehlike içinde çalışma gerektiren pozisyonlara 18 yaşın altındaki kişilerin atanmasını yasaklar.

Çalışma Saatleri, Ücretler ve Özlük Hakları

Şirket, çalışanlarına sektör ve yerel işgücü piyasasında rekabetçi ücretler verir. Operasyonlarımızı ücret, çalışma saatleri, fazla mesai ve yan yardım hakkındaki geçerli yasalara tam bir uyum içinde yürütürüz.

Yönlendirme ve Raporlama

The Coca-Cola Company, tüm çalışanlar arasında açık ve dürüst iletişime değer verilen ve saygı duyulan işyerleri oluşturur. Şirket, nerede çalışırsak çalışalım, tüm yürürlükteki işgücü ve istihdam kanunlarına uymaya kendini adanmıştır.

Politikanın dili ile çalıştığınız yerin kanunları, gelenekleri ve uygulamaları arasında bir ihtilafın ortaya çıktığına inanıyorsanız, bu politika hakkında sorularınız varsa veya bu politikanın olası bir ihlalini raporlamak isterseniz, gizliliği korumak için her türlü çabayı sarf eden mevcut süreçler yoluyla, bu soruları sormalı ve endişeleri bildirmelisiniz. Sorular sorabilir veya olası politika ihlallerini yerel Yönetime, İnsan Kaynaklarına, Hukuk Departmanına veya Stratejik Güvenliğe rapor edebilirsiniz. Çalışanlar, ayrıca şüpheli ihlalleri, EthicsLine güvenli İnternet sitesi aracılığıyla www.KOethics.com adresinden ya da numarasını www.KOethics.com adresindeki web sitesinde bulabilecekleri, bulunduğu yer için uygun ücretsiz arama hattını arayarak rapor edebilir. Bu politika altında endişelerini bildiren herhangi bir çalışana karşı hiçbir misillemede bulunulmayacak veya karşı işlem yapılmayacaktır. Şirket çalışanların endişelerini araştırmaya, ele almaya ve yanıtlamaya ve herhangi bir ihlale yanıt olarak uygun düzeltici aksiyonlar almaya kendini adanmıştır.

Avrupa Birliği'ndeki Kişiler için: EthicsLine telefon ve ağ hizmetlerinin sadece finans, muhasebe ve denetim konularıyla ilgili rapor verilmesine izin verdiğini unutmayın. İnsan ve İşyeri Hakları Politikası ihlallerini rapor etmek istemeniz halinde bu bildirimleri doğrudan yerel Yönetim, İnsan Kaynakları, Şikâyet Amiri ya da Hukuk Departmanı'na iletmeniz gerekmektedir.

Şirket, bu politikayı herhangi bir anda değiştirme hakkını saklı tutar. Bu politikadaki hiçbir husus, Şirket ve çalışanları arasında bir sözleşmenin var olduğunu veya bu programa katılımın The Coca-Cola Company bünyesinde devam eden istihdama ait bir garanti olduğunu ifade veya ima etmemektedir.