

供应商 指导原则

The Coca-Cola Company

可口可乐公司的价值观和承诺

可口可乐公司的声誉建立在信任和尊重的基础之上。我们的员工及全球与我们开展业务的人士都了解，我们致力于用一套代表质量、诚信、卓越、法律合规及尊重我们经营所在社区人权、独特风俗和文化的最高标准的价值观，来赢得他们的信任。

本公司始终力求以负责及道德的方式开展业务。我们尊重国际人权原则，包括联合国人权宣言 (United Nations Declaration of Human Rights) 和国际劳工组织关于工作中基本原则与权利的宣言 (International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)。我们积极地参与联合国全球契约 (United Nations Global Compact)。这些企业价值观体现在公司的《人权声明》和《工作场所权利政策》中。

我们认可这些国际原则与我们为丰富工作场所、尊重所有人权、保护环境和加强我们运营所在社区做出的努力相一致。

《供应商指导原则》- 体现公司的价值观

《供应商指导原则》(SGP) 是可口可乐公司人权和工作场所责任计划的重要支柱。这些计划的推动力在于，我们相信良好的企业公民身份对我们的长期企业成功至关重要，必须体现在我们工作场所以及获准为我们直接提供业务者的工作场所内的关系和行动中。

我们认识到，影响全球各地业务惯例的法律、风俗和经济状况存在差异，我们相信，共同的价值观必须成为可口可乐公司与其供应商之间关系的基础，这首先从致力于尊重所有人权的承诺开始。《供应商指导原则》宣传我们的价值观和期望，强调负责任的工作场所政策和实践的重要性，这些政策和实践至少要遵守适用的环境法律和当地劳动法律法规。下述原则反映我们在自己的政策中坚守的价值观，我们同时希望我们的直接供应商也遵循这些指导原则的精神和宗旨，确保尊重所有人权。

结社自由和集体谈判

尊重员工加入、组建或不加入工会的权利，员工无需担心会遭到报复、恐吓或骚扰。如果员工加入经法律认可的工会，我们致力于与他们自由选择的代表开展建设性对话，并本着善意与这些代表协商谈判。

禁止童工

遵守适用法律法规的最低年龄要求。

禁止强迫劳动和虐待劳工

禁止对员工进行身体虐待，禁止使用任何形式的强迫劳动，包括监狱劳工、契约劳工、抵债劳工、军队劳工、奴隶劳工和任何形式的人口贩运。

消除歧视

维护无歧视或无身体/口头骚扰的工作场所。人员的招募、雇用、安置、培训、薪资和提拔应以资格、绩效、技能和经验为依据。

工时和工资

付给员工的薪酬与行业和本地劳务市场的薪酬标准相当。公司的运营完全遵守适用的工资、工时、加班和福利法律规定，为员工提供技能培养机会，并尽可能提供升职机会。

提供一个安全健康的工作场所

提供一个可靠、安全、健康的工作场所。最大限度地减少意外事故、减轻伤害、降低健康风险，维护一个高效率的工作场所。

保护环境

以环保的方式开展业务。遵守适用的环境法律、法规和条例。

商业信誉

开展业务时坚守诚信原则，尊重相关法律，避免贿赂和欺诈行为。

申诉程序和补救

向工人提供不必担心打击报复的申诉机制，确保及时适当地解决疑虑问题。

管理系统

现有适当高效的举措控制体系，确保守法，并尊重所有人权。

供应商指导原则

遵守适用法律和标准

我们希望我们的供应商共同践守我们尊重所有人权的承诺。可口可乐公司的供应商和可口可乐公司的授权供应商在作为整体运营时至少需满足以下标准：

法律与法规

在生产和配送我们的产品与物资时以及在提供服务时，供应商将遵守当地和国内的所有适用法律、法规、条例和要求。

童工

供应商将遵守当地和国内的所有适用童工法律。

强迫劳工

供应商不会使用强迫劳工、抵债劳工、监狱劳工、军队或强制劳工，以及任何形式的人口贩运。

虐待劳工

供应商将遵守当地和国内所有与员工虐待有关的适用法律，且不会对员工进行身体虐待。

结社自由和集体谈判

供应商将遵守当地和国内所有与结社自由和集体谈判有关的适用法律。

歧视

供应商将遵守当地和国内所有适用的歧视法律。

工资与福利

供应商将遵守当地和国内所有适用的工资与福利法律。

工时和加班

供应商将遵守当地和国内所有适用的工时和加班法律。

健康与安全

供应商将遵守当地和国内所有适用的健康与安全法律。

环境

供应商将遵守当地和国内所有适用的环境法律。

商业信誉

供应商将遵守当地和国内的所有适用法律，且不会采取贿赂或欺诈做法。

合规证明

供应商须能应可口可乐公司要求，证明其遵守《供应商指导原则》并达到可口可乐公司满意的程度。

如国际劳工组织的八项基本公约规定的标准高于当地法律，则供应商需达到国际劳工组织的标准。这些最低要求是可口可乐公司与其直接和授权供应商之间所有协议的组成部分。我们希望我们的供应商建立并实施适当的内部业务流程，确保遵守《供应商指导原则》。

公司例行聘用独立第三方评估供应商遵守 SGP 的情况。评估通常包括与雇员和现场的非雇员工人进行保密访谈。供应商如未遵守 SGP 要求的任何方面，公司希望供应商实施整改措施。对于不能证明其遵守 SGP 要求的供应商，公司保留终止与其之间协议的权利。

如需更多信息或获取本手册的其它语言版本，请访问我们的网站：

www.thecocacolacompany.com