Leitprinzipien für Zulieferer

The Coca-Cola Company

Werte und Verpflichtungen bei The Coca-Cola Company

Der Ruf von The Coca-Cola Company basiert auf Vertrauen und Respekt. Unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner in aller Welt wissen, dass wir ihr Vertrauen mit einer Reihe von Werten gewinnen möchten, die den höchsten Maßstäben in Bezug auf Qualität, Integrität, Vortrefflichkeit, Gesetzmäßigkeit sowie Respekt für Menschenrechte und besondere Gebräuche und Kulturen in den Gemeinden, in denen wir tätig sind, gerecht werden.

Unser Unternehmen ist stets bestrebt, Geschäfte verantwortungsvoll und ethisch auszuführen. Wir respektieren internationale Menschenrechtsgrundsätze, darunter die Menschenrechtserklärung der Vereinten Nationen und die Erklärung der internationalen Arbeitsorganisation zu fundamentalen Grundsätzen und Rechten am Arbeitsplatz. Wir nehmen aktiv am Global Compact der Vereinten Nationen teil. Diese Unternehmenswerte sind in der Menschenrechtserklärung und der Richtlinie zu den Rechten am Arbeitsplatz des Unternehmens schriftlich festgehalten.

Unsere Anerkennung dieser internationalen Prinzipien steht im Einklang mit unserem Engagement, den Arbeitsplatz zu bereichern, alle Menschenrechte zu respektieren, die Umwelt zu schützen und die Gemeinden, in denen wir tätig sind, zu stärken.

Die Leitprinzipien für Zulieferer – Spiegelbild der Unternehmenswerte

Die Leitprinzipien für Zulieferer (Supplier Guiding Principles, SGP) bilden einen grundlegenden Pfeiler der Programme zu Menschenrechten und Verantwortung am Arbeitsplatz von The Coca-Cola Company. Diese Programme basieren auf dem Glauben, dass das gesellschaftliche Engagement des Unternehmens für unseren langfristigen Geschäftserfolg unerlässlich ist und sich in unseren Beziehungen und Taten an unseren Arbeitsplätzen sowie an den Arbeitsplätzen unserer autorisierten direkten Zulieferer widerspiegeln muss.

Wenngleich die Geschäftspraktiken in aller Welt von den verschiedenen Gesetzen, Gebräuchen und Wirtschaftsbedingungen beeinflusst werden, sind wir doch der Ansicht, dass die Beziehungen zwischen The Coca-Cola Company und ihren Zulieferern auf gemeinsamen Werten basieren und mit der Verpflichtung zur Respektierung aller Menschenrechte beginnen müssen. Die Leitprinzipien für Zulieferer erklären unsere Werte und Erwartungen und betonen die Bedeutung von verantwortungsvollen Richtlinien und Verfahren am Arbeitsplatz, die zumindest den anwendbaren Umweltschutzgesetzen sowie den lokalen Arbeitsschutzgesetzen und -bestimmungen gerecht werden müssen. Die unten dargelegten Prinzipien spiegeln die Werte wider, die wir in unseren eigenen Richtlinien aufrechterhalten. Wir erwarten, dass sich unsere direkten Zulieferer an den Geist und die Ziele dieser Leitprinzipien halten, um die Respektierung aller Menschenrechte zu gewährleisten.

© 2011 The Coca-Cola Company

Recht auf Vereinigung und Tarifverhandlungen

Wir respektieren das Recht der Mitarbeiter, ohne Angst vor Vergeltung, Einschüchterung oder Schikane einer Gewerkschaft beizutreten bzw. nicht beizutreten oder eine Gewerkschaft zu gründen. Dies gilt, wenn Mitarbeiter von einer rechtmäßig anerkannten Gewerkschaft vertreten werden, einen konstruktiven Dialog mit ihren frei gewählten Vertretern aufbauen und mit diesen Vertretern nach Treu und Glauben verhandeln.

Verbot von Kinderarbeit

Wir beachten die Vorschriften bzgl. Mindestalter von anwendbaren Gesetzen und Bestimmungen.

Verbot von Zwangsarbeit und Missbrauch von Arbeitskräften

Wir verbieten den körperlichen Missbrauch von Mitarbeitern sowie die Nutzung jedweder Form von Zwangsarbeit, einschließlich Gefängnisarbeit, Schuldarbeit, Militärarbeit, Sklavenarbeit und jeder Form des Menschenhandels.

Beseitigung von Diskriminierung

Wir halten ein Arbeitsumfeld aufrecht, das frei von Diskriminierung und körperlicher oder verbaler Belästigung ist. Die Grundlagen für die Rekrutierung, Einstellung, Vermittlung, Schulung, Vergütung und Beförderung sollten Qualifikationen, Leistung, Fertigkeiten und Erfahrung sein.

Arbeitszeiten und Löhne

Wir entlohnen die Mitarbeiter entsprechend der Branche und dem lokalen Arbeitsmarkt. Wir halten alle anwendbaren Lohn-, Arbeitsstunden-, Überstunden-, und Sozialleistungsgesetze ein und bieten den Mitarbeitern Gelegenheit, ihre Fertigkeiten und Fähigkeiten weiterzuentwickeln und, wenn möglich, Aufstiegschancen wahrzunehmen.

Bereitstellung eines sicheren und gesunden Arbeitsplatzes

Wir stellen einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz bereit. Wir halten ein produktives Arbeitsumfeld aufrecht, indem wir die Unfall- oder Verletzungsgefahren sowie die Gesundheitsrisiken minimieren.

Umweltschutz

Wir führen unsere Geschäfte auf eine Art und Weise, die die Umwelt schützt und bewahrt. Wir halten die geltenden Umweltschutzgesetze, Vorschriften und Bestimmungen ein.

Integrität im Geschäftsverkehr

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität, wobei wir die einschlägigen Gesetze beachten und Bestechungszahlungen und betrügerische Praktiken vermeiden.

Verfahren und Abhilfe bei Missständen

Wir stellen unseren Mitarbeitern Mechanismen zur Verfügung, die es erlauben, Missstände ohne Furcht vor Vergeltungsmaßnahmen anzusprechen und stellen sicher, dass Bedenken in geeigneter Form und zeitgerecht behandelt werden.

Managementsysteme

Wir haben geeignete und effiziente Systeme eingeführt, um die Verhaltensweisen zu kontrollieren und damit die Einhaltung der Gesetze und die Respektierung aller Menschenrechte sicherzustellen.

Leitprinzipien für Zulieferer

Einhaltung der geltenden Gesetze und Normen

Wir erwarten von unseren Zulieferern, unser Bekenntnis zur Respektierung aller Menschenrechte zu teilen. Zulieferer von The Coca-Cola Company und Zulieferer, die von The Coca-Cola Company autorisiert werden, müssen mindestens die folgenden Normen hinsichtlich ihrer allgemeinen Betriebsführung erfüllen:

Gesetze und Bestimmungen
Zulieferer halten bei Herstellung und Vertrieb unserer Produkte und Waren sowie bei der Erbringung von Dienstleistungen alle geltenden lokalen und nationalen Gesetze, Vorschriften, Bestimmungen und Auflagen ein.

Kinderarbeit
Zulieferer befolgen alle geltenden lokalen und nationalen Kinderarbeitsgesetze.

Zwangsarbeit
Zulieferer nehmen keine Zwangs-, Schuld-, Gefängnis-, Militär- oder Fronarbeit und keinerlei Form des Menschenhandels in Anspruch.

Missbrauch von Arbeitskräften
Zulieferer halten sich an alle geltenden lokalen und nationalen Gesetze hinsichtlich des Missbrauchs von Mitarbeitern und missbrauchen Mitarbeiter nicht körperlich.

Recht auf Vereinigung und Tarifverhandlungen
Zulieferer befolgen alle geltenden lokalen und nationalen Gesetze hinsichtlich des Rechts auf Vereinigung und Tarifverhandlungen.

Diskriminierung
Zulieferer halten sich an alle geltenden lokalen und nationalen Gesetze gegen Diskriminierung.

Löhne und Sozialleistungen
Zulieferer beachten alle geltenden lokalen und nationalen Lohn- und Sozialleistungsgesetze.

Arbeitszeit und Überstunden
Zulieferer halten alle geltenden lokalen und nationalen Gesetze zu Arbeitszeiten und Überstunden ein.

Gesundheit und Sicherheit
Zulieferer befolgen alle geltenden lokalen und nationalen Gesetze zu Gesundheit und Sicherheit.

Umweltschutz
Zulieferer halten alle geltenden lokalen und nationalen Umweltschutzgesetze ein.

Integrität im Geschäftsverkehr
Zulieferer befolgen alle geltenden lokalen und nationalen Gesetze und setzen keine Bestechungsgelder oder betrügerischen Praktiken ein.

Compliance-Nachweis
Zulieferer müssen auf Anfrage und zur Zufriedenheit von The Coca-Cola Company in der Lage sein, den Nachweis zu führen, dass sie sich an die Leitprinzipien für Zulieferer halten.

Wenn die acht grundlegenden Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (International Labor Organization, ILO) höhere Standards als lokales Recht setzen, müssen die ILO-Standards von den Zulieferern erfüllt werden. Diese Mindestanforderungen sind Bestandteil aller Verträge zwischen The Coca-Cola Company und ihren direkten und autorisierten Zulieferern. Wir erwarten, dass unsere Zulieferer angemessene interne Geschäftsprozesse entwickeln und implementieren, um die Einhaltung der Leitprinzipien für Zulieferer zu gewährleisten.

Das Unternehmen bedient sich regelmäßig unabhängiger Dritter, um zu bewerten, ob sich die Zulieferer an diese Prinzipien halten. Diese Bewertungen umfassen im Allgemeinen vertrauliche Gespräche mit Mitarbeitern und Vertragsarbeitern, die vor Ort tätig sind. Falls ein Zulieferer irgendeinen Aspekt der Leitprinzipien für Zulieferer nicht einhält, wird von ihm erwartet, dass er Korrekturmaßnahmen ergreift. Das Unternehmen behält sich das Recht vor, Verträge mit Zulieferern aufzukündigen, die nicht nachweisen können, dass sie sich an die Leitprinzipien für Zulieferer halten.

Um weitere Informationen zu erhalten oder auf diese Broschüre in anderen Sprachen zuzugreifen, besuchen Sie bitte unsere Website unter: **www.thecocacolacompany.com**

© 2011 The Coca-Cola Company